



Universidad
Carlos III de Madrid

Universidad Carlos III de Madrid



III Jornada sobre Empleo y Discapacidad
Acciones para un empleo cualificado

D^a. Arantxa Giménez López
Responsable Grupo; Selección Empleo y Desarrollo
Centros Comerciales Carrefour



Jornada de discapacidad – Carlos III, 29 de abril 2009

Grupo carrefour España

Integración Laboral: ¿Cómo?

- Queriendo
- Analizando y Orientando
- Seleccionando
- Apoyando
- Integrando

Queriendo•Informando del mundo de la discapacidad

- Concienciación y cultura empresarial
- Apoyado en RSC
- Fundaciones: una fuente de reclutamiento
- Planificando Políticas de RR.HH
- “Ignorando” la discapacidad

Analizando y Orientando

- Análisis de puestos
- Análisis de tareas
- Adaptación
- Orientando
- Identificando niveles de productividad

Seleccionando

- Mismo proceso de selección
- Valoración Profesional - aptitudes
- Evaluación de actitudes
- Detección de Potencial
- Adecuación persona – perfil

“No se trata de un empleo protegido”

Apoyando•Diferentes discapacidades requieren pautas y acciones diferentes

- Figura de apoyo en discapacidades intelectuales
- Entrenamiento – formación – capacitación

Integrando

- Igualdad en la contratación
- Desarrollando
- Generando autonomía laboral
- Inserción laboral y social

Sí podemos

Ellos y nosotros

Si, podemos conseguirlo

(Foto de un chico)