

II Jornadas sobre Empleo y Discapacidad Universidad Carlos III de Madrid

PROGRAMAS EXPERIMENTALES DE EMPLEO

FAMMA-COCEMFE

Servicio de Integración Laboral

¿QUÉ ES FAMMA- COCEMFE?

Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la CAM.

Servicio de Integración Laboral. Objetivo principal: inserción laboral de personas con discapacidad.

PROGRAMA EXPERIMENTAL DE EMPLEO

Programa subvencionado por el Servicio Regional de Empleo. Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid.

Dirigido a personas con discapacidad y a mujeres mayores de 45 años con baja cualificación profesional.

Desempleados, preferentemente perceptores de prestaciones o subsidios por desempleo.

OBJETIVOS PRINCIPALES

a. Mejorar la ocupabilidad de los participantes. 100 participantes seleccionados por la oficina de empleo. 80 personas con discapacidad y 20 mujeres

b. Inserción laboral de los desempleados.

Compromiso de inserción del 35-45% a jornada completa por cuenta ajena y/o propia.

Contrato no inferior a seis meses, en empresa ordinaria.

EQUIPO DE TRABAJO

2 Orientadores Laborales

1 Prospector Empresarial

1 Técnico de Intermediación Laboral

1 Auxiliar Administrativo

ACCIONES DEL PROGRAMA

1 Información - Diagnóstico

2 Diseño de Itinerario de Inserción Laboral

3 Formación

4 Intermediación Laboral

5 Seguimiento / Acompañamiento en la contratación.

1. Fase de Información - Diagnóstico

1.1 Acogida y presentación del programa

Sesiones grupales informativas (aprox. 10).

Sensibilización y adquisición de compromiso de participación.

1.2 Información - diagnóstico

Entrevista de diagnóstico: identificación de las necesidades socio-laborales y de formación de los participantes; estudio del perfil profesional y balance de empleabilidad.

2. Diseño de Itinerario de Inserción Laboral

2.1 Establecimiento, consensado con cada participante, del conjunto de actividades y estrategias a desarrollar.

2.2 Apoyo y acompañamiento en BAE: Tutorías individualizadas; Talleres de BAE; Entrenamiento en HHSS.

2.3 Entrevistas de seguimiento y feedback.

3. Formación

Objetivo: adquisición de hábitos laborales básicos y aumento de la empleabilidad.

Formación se programa en base a: necesidades de los participantes interrelacionado con prospección empresarial; necesidades de las empresas.

Itinerarios formativos demandados

Alfabetización digital

Ofimática

Conserje/ordenanza

Auxiliar administrativo

Auxiliar de ayuda a domicilio

Atención telefónica

Monitor de ruta y comedor

Contabilidad

4. Fase de Intermediación Laboral

4.1. Prospección empresarial:

Análisis de necesidades de mercado.

Contacto con nuevas empresas.

Celebración de convenios de colaboración.

Fidelización: seguimiento y gestión de ofertas de calidad.

4.1. Prospección Empresarial

Sensibilización a empresas.

Información sobre bonificaciones y ayudas a la contratación, ayudas para adaptación del puesto de trabajo.

Prospección específica dirigida a los perfiles profesionales de los participantes.

Convenios de colaboración.

Fidelización de la Empresa.

4.2. Intermediación Laboral (Trabajador/a)

Valoración de la oferta junto con el participante.

Preparación Laboral.

Informar sobre posibles adaptaciones al puesto.

Acompañamiento y orientación para el mantenimiento del puesto.

4.3. Intermediación Laboral (Empleador/a)

Seguimiento de la contratación con la empresa y con el participante.

Asesoramiento y apoyo en el empleo.

Análisis de los factores críticos para el mantenimiento en el empleo del usuario insertado.

Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid

C/ Galileo, nº 69

28015 Madrid

Tlf. 915933550

Fax. 915939243

www.famma.org