

## **IV JORNADA SOBRE EMPLEO Y DISCAPACIDAD**

**UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID, 13 de abril 2011**

### **LEROY MERLIN Y LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD.**

### **LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD COMO PARTE DE LA GESTIÓN DE NUESTRA POLÍTICA DE RSC.**

La Gestión de la Diversidad es uno de los ejes fundamentales sobre el cual estamos desarrollando la política de Responsabilidad Social de Leroy Merlin.

Lo que os describimos a continuación, son las diferentes fases del proyecto que llevamos se han trabajado en el área de diversidad de capacidades.

Fases del proyecto:

1. Estudio Organizacional.
2. Plan de Comunicación.
3. Plan de Formación.
4. Plan valora.
5. Planes de evacuación y emergencia.
6. Reclutamiento y Selección.
7. Web e intranet.

#### **ESTUDIO ORGANIZACIONAL**

La puesta en marcha de este proyecto ha tenido como punto de partida el desarrollo de un estudio organizacional en la tienda de Getafe, en el que se llevó a cabo un análisis minucioso de los puestos de una tienda Leroy Merlin, detallándose las capacidades y aspectos críticos de los mismos, con el objetivo de facilitar los procesos de selección en cada una de las tiendas.

#### **PLAN DE COMUNICACIÓN**

Hemos puesto en marcha varias campañas de comunicación en relación a la integración de personas con discapacidad, conocimiento sobre los diferentes tipos de discapacidad, certificado de discapacidad, etc.

#### **PLAN DE FORMACIÓN**

Orientado a aumentar los conocimientos sobre la discapacidad, sus tipos, normalizar los procesos de selección y garantizar el respeto a los candidatos y candidatas que participan en nuestros procesos de selección, se han llevado a cabo una serie de sesiones formativas, en las que se han tratado los siguientes temas:

- Discapacidad.
- Entrevista de selección.
- Adaptaciones específicas.
- Recomendaciones.

#### **PLAN VALORA**

Programa Social por el que los empleados de Leroy Merlin disponen de un servicio de consultoría externo sobre discapacidad.

Pretende informar a aquellas personas que presentan padecimientos físicos, psíquicos o sensoriales, susceptibles de obtener la calificación legal de minusvalía y prestar apoyo y asesoramiento en la obtención de certificados de discapacidad, así como dar a conocer los derechos y beneficios legales que esta tiene.

En coordinación con el área de Prevención de Riesgos Laborales implantamos los mecanismos adecuados para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en la compañía, bien a través de la adaptación de puestos específicos, el desarrollo de herramientas específicas (como la adaptación de cursos específicos de prevención para personas con discapacidad), el análisis de los planes de evacuación y emergencia de manera específica y el desarrollo de cualquier otra actuación que sea necesario para la correcta incorporación de personas con discapacidad.

#### PLANES DE EVACUACIÓN Y EMERGENCIA

En coordinación con el área de Prevención de Riesgos Laborales implantamos los mecanismos adecuados para facilitar la incorporación de personas con discapacidad en la compañía, bien a través de la adaptación de puestos específicos, el desarrollo de herramientas específicas (como la adaptación de cursos específicos de prevención para personas con discapacidad), el análisis de los planes de evacuación y emergencia de manera específica y el desarrollo de cualquier otra actuación que sea necesario para la correcta incorporación de personas con discapacidad.

#### RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Hemos iniciado procesos de selección en todas las tiendas de Leroy Merlin. El proceso de reclutamiento y selección contiene las siguientes líneas de actuación:

Definición de necesidades.

Elaboración de perfiles.

Búsqueda de candidaturas en el entorno cercano, aprovechando las diferentes fuentes de reclutamiento de la zona.

Preselección de candidaturas.

Formación en discapacidad, entrevista, selección, adaptaciones específicas y recomendaciones a los implicados en los procesos de selección.

Presentación de candidaturas.

Selección, contratación y seguimiento.

Presencia en la Feria de Empleo de la Discapacidad (Madrid y Barcelona).

#### WEB E INTRANET

Se han llevado a cabo adaptaciones para convertir la web y la intranet en espacios accesibles para todas las personas con discapacidad.

Miguel Ángel nos cuenta su experiencia.