La uc3m fomenta el encuentro entre empresas y estudiantes

Enlace a fotos

La Universidad Carlos III de Madrid acogió el 7 y 8 de octubre la vigésima edición de su Foro del Primer Empleo (Forempleo). Desde este foro se facilita el contacto directo entre empresas y universitarios de la UC3M, lo que lo convierte cada año en el punto de partida para un gran número de prácticas y oportunidades laborales que terminan en contrato. Este evento, organizado por la Fundación de la UC3M, reunió a 96 empresas (la cifra más elevada desde 2008 y un 20% superior a 2014). Además desde UC3M Orientación & Empleo se intenta preparar al estudiante para su salto al mercado laboral, ayudándole a definir su objetivo profesional y formándole en aquellas competencias que mejoren su perfil.

Entrevista

Luis Jiménez Catena

DIRECTOR DE UC3M ORIENTACIÓN & EMPLEO

¿El cambio de nombre del SOPP supone también otros cambios en el servicio?

La nueva denominación de UC3M Orientación & Empleo obedece al objetivo de incrementar la visibilidad de los dos ejes fundamentales que definen la actividad que viene desarrollando nuestro equipo humano: la orientación profesional y la inserción de nuestros estudiantes y titulados. El cambio no es sólo nominal, sino que las acciones de acercamiento al universitario y la empresa también lo hacen, tanto desde un enfoque de comunicación como tecnológico y estratégico, a través de nuevas actividades, plataformas tecnológicas y presencia en las redes sociales y profesionales.

¿Qué objetivos persigue este nuevo servicio?

El objetivo último es facilitar la inserción laboral y el desarrollo profesional de los estudiantes y titulados de la UC3M. Para ello, utilizamos una gran variedad de recursos y desarrollamos varios programas de actuación como el Pasaporte para el Empleo, entrevistas personalizadas de orientación, Bolsa de Empleo y Prácticas muy activa, Formación para el Empleo y el Desarrollo de Competencias, Encuentros con Empresas, etc. Un conjunto de medidas, todas ellas focalizadas en la mejora de la empleabilidad y la diferenciación de nuestros universitarios en el mercado laboral.

¿Qué destacarías de la empleabilidad UC3M?

Cabe destacar las 5.600 estancias en empresas que se han gestionado durante este último año por UC3M Orientación & Empleo y el hecho de que somos la primera vía de acceso al mercado laboral de cada promoción de la UC3M que sale al mercado, a pesar de la competencia directa con otras vías como los contactos personales, webs de empleo, portales corporativos, etc. Lo anterior sitúa a UC3M Orientación & Empleo como un agente eficaz y clave a la hora de alcanzar los altos niveles de inserción laboral de los titulados de la UC3M, un 86% pasado un año desde su graduación en la última promoción encuestada.

Entrevista

Ana González Pleiter

DIRECTIVA DE BBVA (SELECCIÓN-TALENT&CULTURE)

¿Por qué asiste BBVA a Forempleo?

BBVA apuesta por los jóvenes y por estar cerca de las universidades apoyando la educación de los futuros profesionales. Además, este evento es un punto de encuentro fantástico entre empresas, alumnos y la universidad.

¿Crees que este tipo de actividad impulsa el empleo?

Creo que tanto el foro como las actividades complementarias que se ofrecen ayudan a los estudiantes a conocer mejor qué podemos ofrecer las empresas, a qué puestos de trabajo pueden optar y a resolver dudas sobre su inserción en el mundo laboral de una manera cercana y directa.

¿Consideras que las prácticas en empresa son útiles para el aprendizaje profesional de los estudiantes?

Desde BBVA consideramos que son un complemento muy importante para poner en práctica los conocimientos teóricos adquiridos en la carrera y para poder tener un primer contacto con el mundo laboral en un entorno aún de aprendizaje. Además, también son una vía para que el estudiante decida cómo y hacia dónde encaminar sus primeros pasos profesionales.

Claudio García Vidales

ESTUDIANTE DE 5º CURSO DE DOBLE GRADO EN DERECHO Y ECONOMÍA EN LA UC3M

¿Estás en prácticas?, ¿cómo está siendo esta experiencia?

Estoy realizando prácticas en el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, en la Oficina del Alto Comisionado del Gobierno para la Marca España. La relación entre la universidad y las instituciones con las que tiene convenio es inmejorable. A los alumnos en prácticas nos tratan con mucha cordialidad, familiaridad y respeto. La Oficina de Marca España te integra en su grupo de trabajo desde el minuto uno, ofreciéndote responsabilidades que te permiten adquirir conocimientos que nos ayudarán en nuestro ejercicio profesional.

¿Habías estado en Forempleo alguna vez?

Este ha sido el primer año que acudo y no me ha defraudado en absoluto. Sé del esfuerzo que realizan todos los trabajadores universitarios y las empresas para conseguir que este proyecto se lleve a cabo y dar así una primera oportunidad a los alumnos que salen de la universidad. Tan sólo hay que observar con detenimiento la dedicación e interés que ponen cada vez que solicitamos información en un stand o en la recepción.

¿Has utilizado los servicios de orientación profesional de la universidad?

Si hoy realizo prácticas es gracias a estos servicios. El personal siempre se ha mostrado dispuesto a atenderme y a resolverme cualquier duda. Recomiendo el uso de estos servicios, ya que como tantos otros, al principio yo veía la tarea de encontrar prácticas como algo muy complicado si lo hacía por mi cuenta.

¿Algún consejo adicional?

Recomiendo a todos los alumnos que han visitado Forempleo que aprovechen las oportunidades que allí se les han presentado y que no paren de moverse, especialmente si han tenido la oportunidad de entrar en contacto con alguna empresa. Es una oportunidad única para dar el primer paso hacia el mundo laboral.

Informe del Consejo Social sobre inserción laboral

El Consejo Social de la Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) publicó este año un informe sobre la inserción laboral de los egresados de la UC3M del curso 2009/10, en el que se muestra que su porcentaje de afiliación a la Seguridad Social (SS) es más alto que la media del conjunto de las universidades públicas y privadas de España.

Los resultados de este análisis indican que la tasa de afiliación a la SS de los egresados de la UC3M, cuatro años después de su graduación, es 7 puntos superior a la tasa de los egresados de las universidades españolas (públicas y privadas) y 2 puntos superior a la tasa de los egresados de las universidades públicas madrileñas. Por otra parte, sus bases de cotización también superan la media de los egresados en ese curso en el conjunto de las universidades españolas. Además, este porcentaje de afiliación ha ido creciendo cada año, pasando de un 47% en 2011 a un 71% en 2014.

Con relación al tipo de contrato, la tasa de titulados de la UC3M que consigue firmar un contrato indefinido es 10 puntos superior a la de los egresados en las universidades públicas de Madrid y 21 puntos superior a las de los egresados en las universidades de España. En concreto, el porcentaje de contratos indefinidos supera el 70%. Es decir, al menos 7 de cada 10 titulados por la UC3M firman un contrato indefinido antes de cinco años, tras su paso por la UC3M.

El informe, elaborado por el Gabinete de Estudios y Prospectiva del Consejo Social de la UC3M, ha obtenido los datos del estudio realizado por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte conjuntamente con la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Públicas Españolas. Este informe analiza la afiliación a la SS desde 2011 hasta 2014 de los egresados del curso 2009/2010 de las universidades públicas y privadas españolas. Se trata de un estudio pionero ya que utiliza el censo total de egresados de una cohorte (2009/2010) bajo la perspectiva de su afiliación a la Seguridad Social.