

---

**LA ACELERACIÓN DE LOS COSTES LABORALES EN UNA SITUACIÓN  
DE DEBILIDAD DEL EMPLEO**

---

*La economía española se encuentra inmersa en una fase de intensa ralentización del crecimiento como resultado de la maduración del ciclo económico, por un lado, y de la crisis internacional por otro. El mercado de trabajo reaccionó con cierto retraso a la significativa pérdida de fuerza de la actividad económica y en 2000 obtuvo todavía un buen registro, prolongando los muy positivos resultados que había obtenido en el segundo lustro de los noventa. No obstante, en 2001 el mercado laboral acusó con cierta intensidad los efectos de la minoración del ritmo de crecimiento, lo que se tradujo en una intensa desaceleración del ritmo de creación del empleo y en una fuerte ralentización del descenso del paro. Sin embargo, los salarios no han reaccionado todavía a esta nueva situación del mercado laboral y mostraron una fuerte aceleración en 2001. Además ese crecimiento no fue compensado por incrementos de productividad lo que provocó una fuerte aceleración del coste laboral por unidad de producto (CLU), la tasa de crecimiento del CLU español fue notablemente mayor que la que tuvo lugar en la eurozona por lo que se ha producido una pérdida de competitividad con esa área.*

**I. INTRODUCCIÓN**

En el actual ejercicio la economía española ha abandonado los muy favorables resultados que registró en el segundo lustro de los noventa y muestra un significativo debilitamiento, en consonancia con el comportamiento del resto de las economías occidentales. Así, frente al elevado crecimiento del PIB (4,1%) que alcanzó en 2000 y de las tasas de crecimiento similares alcanzadas en los años anteriores, en el actual ejercicio la tasa mas probable de crecimiento del PIB rondará el 2,6%. A pesar de la fuerte desaceleración de la actividad que muestran las tasas anteriores, cabe destacar que la

economía española todavía registrará un crecimiento mayor que el de la UE, probablemente por encima de un punto porcentual, por lo que nuestra economía sigue avanzando en el proceso de convergencia real con esa zona. Esta fuerte desaceleración del crecimiento es el resultado, por un lado, de la maduración del ciclo económico español y, por otro, del fuerte debilitamiento de la economía mundial que ha producido una retroacción del comercio mundial y sobre cuya recuperación existe en estos momentos un elevado grado de incertidumbre.

La desaceleración económica ya ha tenido su reflejo en el mercado de trabajo español al mostrar síntomas de un cierto endurecimiento, lo que se ha traducido en una significativa minoración del ritmo de creación de empleo y por ende en una ralentización del proceso de disminución del paro que se viene produciendo desde hace años. No obstante, aunque la ralentización de la actividad económica comenzó en el segundo trimestre de 2000 su reflejo en las variables laborales se ha producido con cierto retraso y solo en el primer semestre de 2001 comenzó a reflejarse con cierta intensidad. Las perspectivas apuntan a que incluso la tasa de paro podría aumentar en los próximos trimestres, tras varios años de descensos ininterrumpidos.

Los costes salariales abandonaron ya a mediados de 1999 la moderación que habían mostrado en la década de los noventa y en la segunda mitad de ese año iniciaron una cierta evolución alcista, en correspondencia con el rebrote inflacionista. Esa aceleración salarial se mantuvo dentro de límites aceptables en 1999 y 2000 pero lo que empieza a ser preocupante es que continúa en el actual y con cierta intensidad, precisamente, cuando el mercado de trabajo está dando síntomas de una fuerte ralentización en la creación de empleo.

La insensibilidad cíclica que habitualmente han tenido los salarios a la situación del mercado laboral hace presagiar que, como en etapas anteriores, los costes laborales se acomoden con gran retraso a las fases bajistas de la economía española y que el ajuste se realice vía empleo, lo que entorpece la disminución del elevado volumen de paro todavía existente en la economía española. No obstante, la incertidumbre sobre la superación de la crisis actual a nivel internacional no permite ser optimista sobre la mejora de las condiciones para generar empleo, ello ha propiciado, en gran parte, el reciente pacto

entre patronal y sindicatos por fijar tarifas salariales en 2002 igual que el objetivo de inflación propuesto por el Banco Central Europeo (BCE), el 2,0%. Ello permite ser optimista sobre la acomodación de las demandas salariales a las condiciones del mercado laboral en el próximo año.

## II. EVOLUCIÓN RECIENTE DE LOS INDICADORES SALARIALES.

Durante el pasado ejercicio de 2000, la mayor parte de los indicadores salariales interrumpieron la moderación del ritmo de crecimiento que habían mostrado en la mayor parte de los años de la década de los noventa. El cambio de régimen se hizo más patente en la segunda mitad del ejercicio, periodo en el que se avivaron las tensiones inflacionistas. La moderación salarial en España en la década de los noventa respondió, principalmente, a un cierto acompasamiento del comportamiento salarial a la tendencia descendente de la inflación. También contribuyó en el primer lustro de los noventa la fuerte intensidad de la crisis registrada a principios de esa década y en algunos años posteriores, sobre todo tras la aprobación de la reforma laboral de 1994, pudo contribuir el intercambio de moderación salarial por la no aplicación de algunos contenidos de tipo no estrictamente salarial de esa reforma laboral. Sin embargo, en los dos últimos años, 1999 y 2000, y en el transcurso de 2001 se observa una cierta aceleración salarial, en correspondencia con el rebrote inflacionista que ha tenido lugar en ese periodo.

En 2001, la mayoría de los indicadores salariales muestran una cierta evolución alcista. Según la Estadística de *convenios colectivos* que con periodicidad mensual elabora el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, el número de convenios registrados hasta el 30 de octubre fue de 3642, que afectaron a un total de 6792,0 mil

trabajadores, lo que representa casi el 90,0% del total de los trabajadores que habitualmente fijan sus salarios en la negociación colectiva. En estos convenios, el aumento salarial pactado se fijó en el 3,5%, tasa superior al incremento inicialmente pactado en los convenios con efectos económicos en 2000.

Debe tenerse en cuenta que la tarifa anterior no refleja el crecimiento salarial realmente pactado en la negociación colectiva en el pasado ejercicio, dado que gran número de convenios contemplan cláusulas de salvaguardia para tener en cuenta la desviación de la inflación real (4,0%) del objetivo establecido por el Gobierno (2,0%) en ese año. El aumento real pactado en convenios, una vez incluidas las citadas cláusulas de salvaguardia, se eleva al 4,1%. Dado lo avanzado del proceso de negociación colectiva no cabe esperar grandes variaciones en el resto del año sobre las tarifas pactadas hasta octubre. Este aumento salarial es notablemente mayor que el registrado en el pasado ejercicio (3,3%).

Como viene siendo habitual en el proceso de negociación colectiva español se sigue apreciando una diferencia notable entre las tarifas pactadas en los convenios firmados a nivel de sector y los de nivel de empresa. Las tarifas de los primeros son mas elevada (ver cuadro 1). En concreto, los salarios pactados a nivel de sector registran en 2001, incorporando las cláusulas de salvaguardia, un crecimiento salarial del 4,1%, que supera en medio punto la tarifa salarial pactada de los que se firmaron en el ámbito de la empresa. Si se tiene en cuenta que los convenios sectoriales inciden tanto en las empresas con pérdidas como en las que gozan de buena salud económica, las subidas salariales también se extienden a las empresas en pérdidas que no pueden soportar en muchos casos dichas subidas y a la postre castiga la creación de empleo. De ahí la persistencia de las diferentes reformas

laborales para corregir o atenuar esta peculiaridad de nuestro sistema de negociación colectiva, aunque hasta la fecha las diferentes propuestas realizadas a tal efecto no han tenido éxito.

Como ya se comento en el PyD nº 58, en el cuarto trimestre de 2000 se dejo de publicar la Encuesta de Salarios, tras haberse publicado ininterrumpidamente desde 1963, y ha sido sustituida por una nueva estadística, el Índice de Costes Laborales (ICL), indicador que formará parte de lo que se denominan euro indicadores y que Eurostat, a petición del Banco Central Europeo, exige a los países de la UEM con el fin de contrastar el grado de convergencia de los costes laborales por unidad de producto en la eurozona.

El ICL, igual que la Encuesta de salarios a la que sustituye, tiene periodicidad trimestral y su objetivo principal es intentar conocer la evolución del coste laboral medio por trabajador y hora efectiva trabajada. Esta estadística tiene un mayor grado de cobertura al incluir también estimaciones de los costes laborales no salariales. A su vez, permite un mejor conocimiento del tiempo trabajado y no trabajado, de su estructura, así como de su evolución a corto plazo. Los resultados del ICL de los tres primeros trimestres de 2001 muestran un crecimiento interanual del *coste laboral medio por trabajador y mes* del 4,0% y del 3,3% del *coste salarial*. Esta diferencia pone de manifiesto que los *costes no salariales* como las percepciones no salariales, costes de despido e incapacidad temporal y cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social han crecido a un ritmo notablemente mayor que los costes salariales en el último año. Este tipo de costes mostraban una tasa de avance anual cercana al 6,0% en los tres primeros trimestres de 2001, sobre el mismo periodo del año anterior. Dado que solamente se dispone de resultados de esta Encuesta de tres primeros trimestres

no es posible establecer por el momento las tendencias del coste laboral y sus componentes, para ello habrá que esperar a que el INE establezca el enlace pertinente entre esta Encuesta y la antigua de salarios o bien a disponer de un mayor número de observaciones. No obstante, el coste salarial es una variable que se aproxima conceptualmente a la ganancia por trabajador y mes que se estimaba en la antigua encuesta de salarios. De la comparación entre ambos indicadores se deduce que los aumentos salariales del actual ejercicio por la ICL son significativamente mayores que los de la ES en 2000. Por sectores, el mayor crecimiento interanual de los costes salariales se produjo en la construcción ( 4,0%) seguida de la industria (3,6%) y los servicios (3,3%).

El coste salarial por hora efectiva trabajada alcanzó el 3,4% en los tres primeros trimestres de 2001, un punto mas que un año antes, y en el tercer trimestre su tasa interanual mantenía un ritmo del 3,8%, seis décimas mas que en el trimestre anterior. Este mayor crecimiento de la remuneración por hora trabajada respecto al coste salarial por trabajador y mes obedece a la reducción del número de horas efectivas por ocupado.

Al comparar los crecimientos de los salarios pactados en convenio con los incrementos realmente percibidos por el trabajador se obtiene una aproximación a la deriva o deslizamiento salarial. Estableciendo la comparación de la tarifa realmente pactada en convenios con la estimación de la Encuesta de Salarios hasta 2000 y con el incremento salarial estimado en la ICL a partir de 2001, se observa que desde 1997 se produce un deslizamiento salarial negativo, es decir, la tarifa salarial, con cláusulas de salvaguardia, pactada en convenios supera al aumento salarial realmente percibido por el trabajado, habiendo llegado a ser significativo en los dos últimos años, hasta un punto porcentual. A su vez, desde 1997 ha comenzado a mostrar un

claro comportamiento anticíclico, lo que es contrario al comportamiento anterior y al que habitualmente se produce en otros países en los que los complementos del salario tienen mayor importancia y tienden a aumentar en las fases expansivas y a reducirse en las contractivas. La reversión cíclica de la deriva salarial en la economía española se explica principalmente por un cierto *efecto composición* como resultado que en los últimos años se han producido un gran número de contrataciones de nuevos trabajadores con salarios inferiores a la media de los preexistentes y de los que se han jubilado, lo que ha reducido el crecimiento medio de los pagos percibidos totales.

La *remuneración por asalariado* se obtiene de la CNTR al dividir la remuneración de los asalariados por el número de asalariados equivalentes a tiempo completo. En 2001 la remuneración muestra una intensificación de su crecimiento. Con datos relativos a los tres primeros trimestres del actual ejercicio se observa que este indicador salarial anotó una tasa de avance anual del 4,4%, lo que supone mantener un ritmo anual de crecimiento de un punto por encima del año anterior. Cabe recordar que la remuneración por asalariado es el indicador salarial que tiene un mayor grado de cobertura puesto que además de los sueldos y salarios brutos que percibe el trabajador también tiene en cuenta los costes laborales no salariales y a diferencia de los anteriores incluye al sector público y al agrario. El análisis por sectores pone de manifiesto que en todos ellos se produjeron aceleraciones de cierta importancia, el que mostró un mayor crecimiento fue el de la construcción (5,6%), en coherencia con la fortaleza que exhibe la actividad del mismo, seguido del agrario (5,1%), la industria (5,0%) y los servicios (4,1%).

Finalmente cabe mencionar la evolución de dos indicadores salariales: Los salarios agrarios que elabora el Ministerio de

Agricultura Pesca y Alimentación ( MAPA) y el coste de la mano de obra en la construcción que elabora el Ministerio de Fomento ( MF ). Ambos indicadores anotaron una elevada aceleración en 2000, el primero en los once primeros meses del año mostraba una tasa interanual, sobre el mismo periodo del año anterior, del 6,5%, frente al 2,9% de un año antes, y el segundo en el mismo periodo registró una tasa del 3,4%, un punto mas que el ejercicio anterior.

En el pasado ejercicio se produjo un cierto repunte inflacionista, la tasa media anual del IPC se elevó desde el 2,3% de 1999 hasta el 3,4% y en el actual ejercicio lo más probable es que la tasa media anual termine en el 3,6%. Comparando la evolución de los salarios que se acaba de comentar con las tasas medias de inflación podemos aproximarnos a una estimación del poder adquisitivo salarial. De acuerdo con estos resultados, los salarios pactados en convenio, prácticamente, no habrían perdido poder adquisitivo en 2000, al registrar un crecimiento del 3,3%, una décima menos que la inflación, y en el ejercicio actual pueden ganar unas cinco décimas. Según la ICL y con datos de los tres primeros trimestres en el actual ejercicio podrían perder unas tres décimas de poder adquisitivo y si se utiliza la remuneración por asalariado, con la información de los tres primeros trimestres, el poder adquisitivo salarial podría aumentar en unas ocho décimas.

### **III. LOS COSTES LABORALES POR UNIDAD DE PRODUCTO**

Lo realmente importante desde el punto de vista de la empresa no es el crecimiento salarial en sí mismo, sino que lo realmente relevante es que dichos incrementos salariales vengán justificados por la evolución de la productividad. La conjunción de ambas variables se realiza a través del coste laboral

por unidad de producto (CLU) que se define como la remuneración por asalariado, en términos nominales, dividida por la productividad por ocupado. En nuestro caso se utiliza tanto el empleo como los asalariados de la CNTR en términos equivalentes a tiempo completo, y según la versión de ciclo-tendencia. El CLU es un autentico indicador de competitividad de la empresa y también se utiliza con profusión en las comparaciones internacionales de competitividad entre países.

En los últimos años, desde 1997, el CLU del total de la economía española ha mostrado una tendencia persistentemente alcista. En 2001, con datos relativos al conjunto de los tres primeros trimestres, el CLU muestra un crecimiento respecto al año anterior del 4,1%, lo que supone una fuerte aceleración de 1,7 puntos. A ese aumento contribuyeron tanto la caída de la productividad como la aceleración de la remuneración por asalariado. Sin embargo, la aceleración del CLU en 2000 se debió en exclusiva al incremento de la remuneración por asalariado.

Analizando la evolución reciente del CLU por grandes sectores se puede contemplar que la aceleración en 2001 se extendió a todos los grandes sectores sin excepción. Aunque cabe destacar que donde más intensidad revistió fue en la industria y en la agricultura seguida de la construcción y los servicios. El hecho de que las ramas comercializables con el exterior sean, precisamente, las que muestren un comportamiento más adverso no favorece la competitividad con el exterior.

El crecimiento del CLU en España en 2001 esta siendo notablemente mayor que el que se registra en la eurozona ( 2,6% ), lo que supone un deterioro de nuestra competitividad con esa zona por la vía de los costes productivos, pero además el problema se ve agravado por el hecho de que la mayor

aceleración tiene lugar en la industria y en particular en la manufacturera que es el sector más comercializable. La pérdida de competitividad que se deriva del análisis del CLU también se ve confirmada por el análisis del diferencial de inflación con esa zona, el diferencial medio con la UEM en los once primeros meses ascendió a 1,1 puntos porcentuales.

#### IV. PERSPECTIVAS

Los salarios en 2001 continuaron el comportamiento alcista de los dos años anteriores y anotaron una notable aceleración. En cierta forma, ese comportamiento no tuvo en cuenta la nueva situación del mercado de trabajo en la que el empleo se desaceleró con intensidad y el paro ralentizó la tasa de descenso que venía mostrando en los últimos años, incluso la tasa de paro puede aumentar en los próximos trimestres, en ausencia de efectos estadísticos especiales.

Para el próximo año se espera una fuerte moderación de la tasa de inflación, en 2002 dicha tasa puede terminar en el entorno del 2,5%, frente al 3,6% de 2001. Esta fuerte desaceleración se deberá en gran parte a la moderación de los precios energéticos pero también a la menor presión de la demanda de bienes de consumo. El empleo para el próximo año seguirá desacelerándose con intensidad y probablemente no supere el 1,0%, lo que supone crear algo más de 100,0 mil empleos, con esta creación de empleo lo más probable es que se produzca un aumento del paro y un endurecimiento del mercado laboral. En este contexto de intensificación de la desaceleración económica y de la prolongación del empeoramiento del mercado

de trabajo, los salarios probablemente se moderarán.

Por lo tanto, las perspectivas apuntan a que los salarios se moderarán en 2002 y a ello puede contribuir también el acuerdo recientemente firmado por la patronal y los sindicatos. Este acuerdo establece que los salarios pactados en convenio se acomodarán al objetivo de inflación del BCE, el 2,0%, y posteriormente se ajustarán, si procede, con la posible desviación de la inflación real sobre la prevista. En 2001, los convenios sin cláusulas de salvaguarda se firmaron al 3,5% y la inflación será del 3,6%, esa pequeña desviación de la inflación tendrá un impacto pequeño en 2002. Nuestra previsión para la tarifa salarial en 2002 es del 2,7%, lo que supone una fuerte desaceleración sobre el año anterior (4,1%).

La previsión para la remuneración por asalariado para 2002 es del 3,5%, medio punto inferior a la del año anterior. De acuerdo con el aumento del PIB (1,9%) y del empleo (1,0%) se producirá una cierta ganancia de la productividad (0,9%), lo que situará el crecimiento del CLU en el 2,6%, lo que representa una notable desaceleración sobre el que probablemente se registre en 2001.

Mayo 2001

Cuadro 1.

<b>EVOLUCIÓN DE LOS DIFERENTES INDICADORES SALARIALES</b>										
<b>(% variación anual)</b>										
	1998	1999	2000	2001	00.II. T	00.III.T	00.IV.T	01.I.T	01.II.T	01.III. T
<b>Coste salarial total (1)</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>3,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,6</b>
- Industria	3,1	2,5	2,5	3,6	2,3	2,9	2,3	4,2	3,0	3,6
- Construcción	3,3	3,8	3,8	4,0	3,9	3,4	4,4	3,9	4,1	3,9
- Servicios	2,0	1,9	3,0	3,1	3,4	3,0	2,0	3,3	2,9	3,8
<b>Coste salarial por hora trabajada</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>	<b>2,4</b>	<b>3,2</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>3,3</b>	<b>3,2</b>	<b>3,8</b>
<b>Salarios pactados convenio (2)</b>	<b>2,6</b>	<b>2,4</b>	<b>3,3</b>	<b>4,1</b>	<b>2,8</b>	<b>2,9</b>	<b>3,1</b>	<b>3,5</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>
- Industria	2,4	2,3	2,9	3,4	2,7	2,9	2,9	3,4	3,2	3,4
- Construcción	2,4	2,3	3,4	4,2	2,5	3,4	3,4	4,3	4,3	4,2
- Servicios	2,7	2,4	2,9	3,3	2,8	2,9	3,0	3,2	3,2	3,3
- Empresa	2,2	2,1	3,0	3,6	2,4	2,4	2,6	2,9	2,9	2,8
- Sector	2,6	2,5	3,4	4,1	2,8	3,0	3,1	3,5	3,5	3,5
<b>Remuneración por asalariado (3)</b>	<b>2,7</b>	<b>2,7</b>	<b>3,4</b>	<b>4,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,2</b>	<b>3,5</b>	<b>3,9</b>	<b>4,5</b>	<b>4,9</b>
- Industria	2,2	1,9	3,0	5,0	2,8	3,1	3,5	4,3	5,2	5,6
- Construcción	2,3	2,2	3,7	5,6	3,5	3,8	4,3	5,0	5,7	6,2
- Servicios	2,9	3,0	3,4	4,1	3,4	3,1	3,3	3,7	4,3	4,5
<b>Otros indicadores</b>										
- Salarios agrarios	4,7	2,9	5,5	4,1	6,3	4,6	5,1	4,4	3,6	4,4
- Coste mano de obra en la construcción	2,9	2,4	3,7	4,6	3,4	3,7	3,9	3,8	4,9	5,3

(1) Hasta 2000 pagos totales de la Encuesta de Salarios. Desde 2001 Costes Salariales totales de la nueva Encuesta de Índice de Costes Laborales.

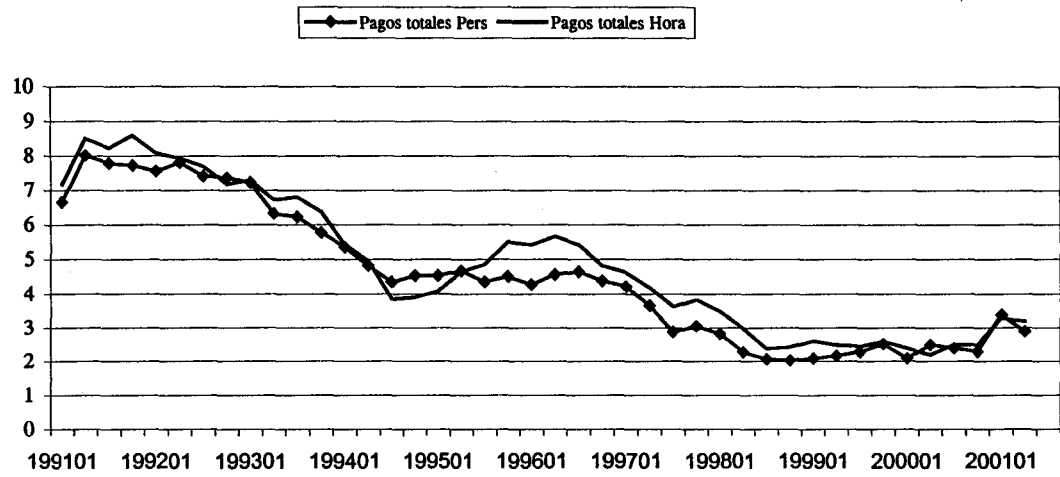
(2) Están incorporadas las revisiones por cláusula de salvaguarda.

(3) Calculado con empleo equivalente a tiempo completo y versión corregida de la CNTR.

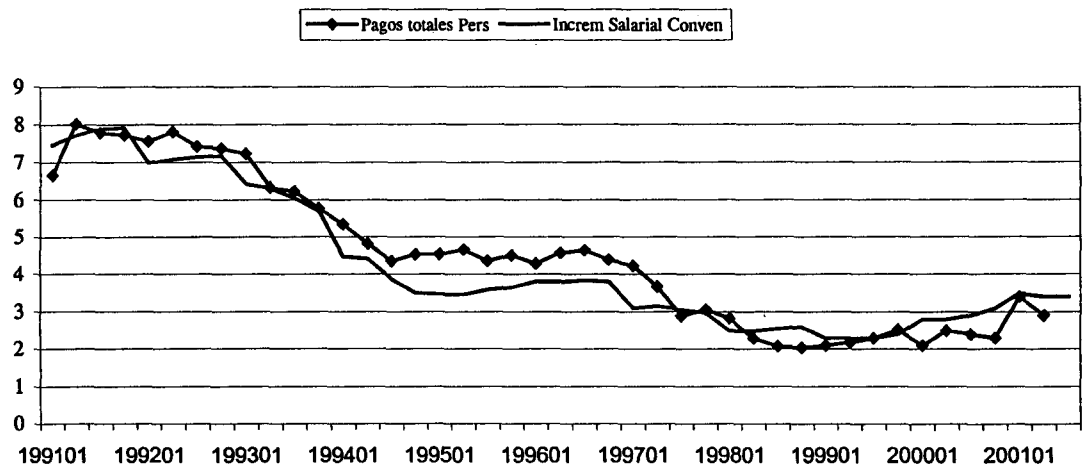
Fuentes: INE (*Encuesta de Salarios*) y MTAS.

# GRÁFICO 1

## CRECIMIENTO SALARIOS (Variación Anual en %)



## DESLIZAMIENTO SALARIAL (Variación Anual en %)



Fuente: INE y MTASS

Fecha: Diciembre 2001

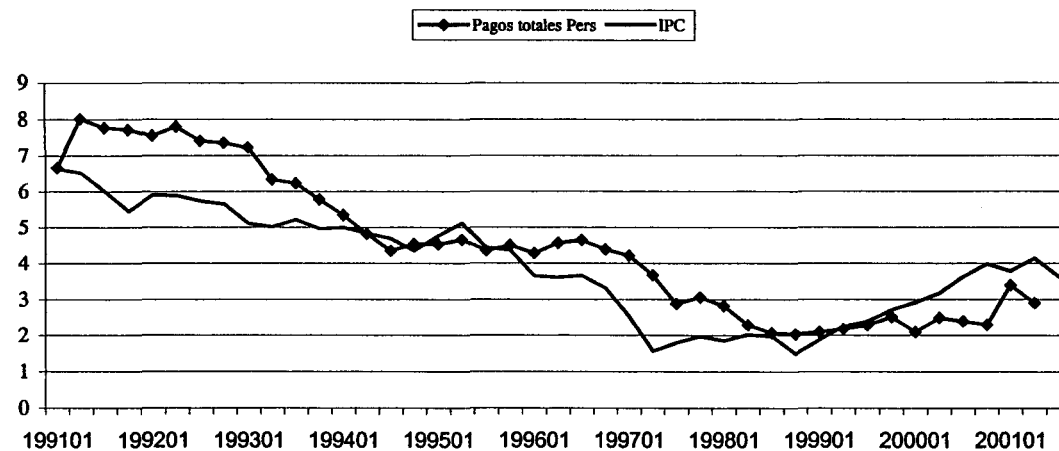
Nota: A partir del año 2001 cambia la Encuesta de Salarios.



## GRÁFICO 2

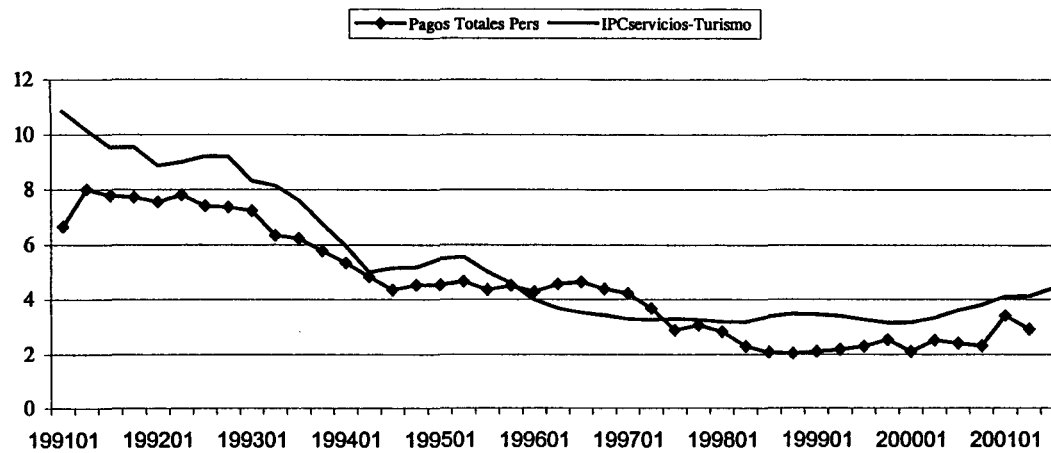
### CRECIMIENTO SALARIAL Y PRECIOS EN LA ECONOMÍA

(Variación Anual en %)



## CRECIMIENTO SALARIAL Y PRECIOS EN EL SECTOR SERVICIOS

(Variación Anual en %)

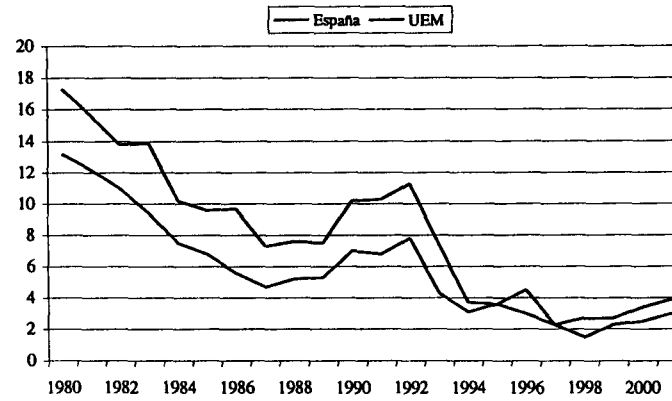


Fuente: INE y MTASS

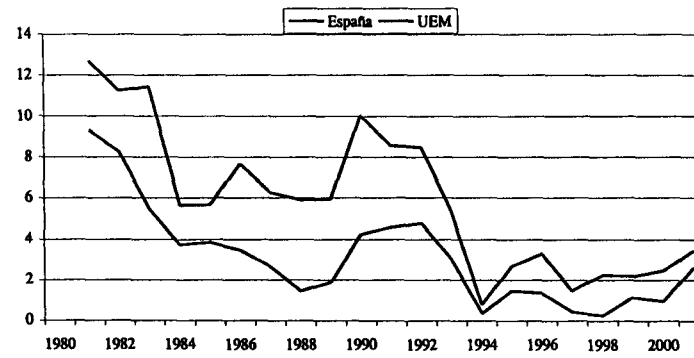
Fecha: Diciembre 2001

Nota: A partir del año 2001 cambia la Encuesta de Salarios.

**REMUNERACIÓN POR ASALARIADO**  
(Variación Anual en %)



**COSTES LABORALES UNITARIOS**  
(Variación Anual en %)



Fuente: INE y BCE

Fecha: Diciembre 2001

Nota: A partir del año 2001 cambia la Encuesta de Salarios.

# PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO

*Instituto Flores de Lemus de Estudios Avanzados en Economía  
Universidad Carlos III de Madrid*

## SUSCRIPCIÓN PARA EL AÑO 2001: 20.000 Ptas. (IVA incluido)

NOMBRE Y APELLIDOS: .....  
DIRECCIÓN ..... C.P. ....  
POBLACIÓN .....  
TELÉFONO.....FAX ..... CORREO ELECTRÓNICO .....  
N.I.F. ....FECHA .....

### MODO DE PAGO

- Recibo domiciliado (por favor, envíenme impresos para la domiciliación bancaria)
- Adjunto talón bancario nominativo a la Fundación Universidad Carlos III por ptas.....
- Transferencia bancaria a la Fundación Universidad Carlos III. C.C.C.: 2096/0630/18/2839372704

Enviar a la atención de Mónica López Torres, Laboratorio de Predicción y Análisis Macroeconómico, Instituto "Flores de Lemus", Universidad Carlos III, Dpcho. 11.75, Avda. de Madrid, 126 – 28903 GETAFE (MADRID). Las consultas sobre estas suscripciones pueden realizarse a la misma persona en el teléfono 91-624.98.89, fax 91-624.93.05 o por correo electrónico en la dirección [laborat@est-econ.uc3m.es](mailto:laborat@est-econ.uc3m.es)

**TEMAS TRATADOS EN NÚMEROS ANTERIORES  
DE *PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO***

- Situación y perspectivas de la economía española en un contexto de incertidumbre. Bienio 2001-2002. (nº60 mayo de 2001)
- El sector exterior Español acusa el debilitamiento de la economía mundial. (nº59 abril de 2001)
- El mercado laboral acusa la desaceleración de la actividad económica (nºs, 57-58, Febrero y Marzo de 2001)
- La actividad industrial sigue dando muestras de debilitamiento (nº56 Enero de 2001)
- Situación de la economía Española y perspectiva para el bienio 2001-2002. (nº 55, Diciembre de 2000)
- Los costes laborales frenan la moderación de los últimos años (nº 54, Noviembre 2000).
- Situación del sector exterior: abultado déficit comercial aunque mejora su contribución al crecimiento del PIB (nº 53, Octubre 2000)
- La actividad industrial confirma su debilitamiento (nº 52, Septiembre 2000)
- La creación de empleo se desacelera aunque sigue manteniendo un elevado dinamismo (nº 51, Agosto 2000)
- Los salarios abandonan la moderación de los últimos años (nº 49, Mayo 2000)
- El favorable comportamiento del mercado laboral. Situación actual y perspectivas (nº 48, Abril 2000)
- El auge de la construcción: situación actual y perspectivas (nº 47, Marzo 2000)
- La actividad industrial prosigue la recuperación impulsada por el dinamismo de las exportaciones (nº 46, Febrero 2000)
- La recuperación del sector exterior: situación actual y perspectivas (nº 45, Enero 2000)
- El comportamiento de la economía española en 1999 y perspectivas para el período 2000-2001 (nº 44, Diciembre 1999).
- El comportamiento de los costes laborales en el actual contexto económico (nº 43, Noviembre 1999).
- Primeros síntomas de ralentización del consumo privados (nº 42, Octubre 1999).
- La economía española intensifica su crecimiento apoyada en la demanda interna (nº 41, Septiembre 1999).

***PREDICCIÓN Y DIAGNÓSTICO* ES UNA PUBLICACIÓN PATROCINADA POR LA  
FUNDACIÓN UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID**