

Unidad Corporativa de Selección Externa e Interna
División Recursos Humanos

Santander

“Empleabilidad en el Marco de Bolonia”

Plan Bolonia – F.Univ. Carlos III -Madrid

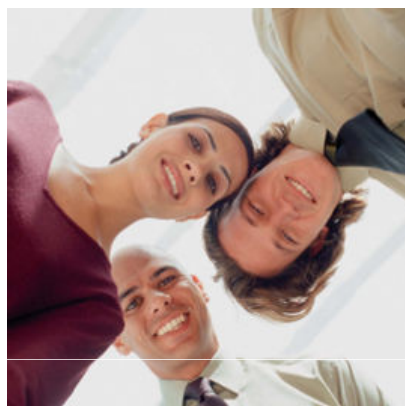
23 de abril del 2012



Índice

Santander

“ Empleabilidad en el Marco de Bolonia”



01. Nuestro Grupo y la Universidad

02. Competencias y los planes de Estudio

03. Alineamiento en las Prácticas Profesionales



Grupo Santander es un de los Grupos financieros más grandes del mundo...

12 Banco del mundo por capitalización

1^{er} Banco de la Eurozona



Formado por **Sociedades** en ámbitos muy diversos

4^o Marca financiera más valiosa del mundo

1^o con la mayor red de oficinas

- ✓ Presencia en más de 40 países
- ✓ Más de 100 millones de clientes
- ✓ 14.756 oficinas
- ✓ **193.349 empleados**
- ✓ 95 nacionalidades
- ✓ 3.3 millones accionistas
- ✓ Inversión en formación de 112,7 millones €

Santander puedes ser tú

 Santander

El Grupo Santander y la Universidad

- **990** convenios de colaboración
- **21.000** becas y ayudas al estudio (2011)
- **1.232** Universidades forman parte de Universia (en 17 países y 4 continentes) .



El Grupo Santander y la Universidad



En 2011, se incorporaron **758 estudiantes** para realizar prácticas. Curricula recibida y gestionada: 16.278

¿ Cual es nuestro perfil a incorporar a prácticas ?

- Entre los 23-28 años edad
- 95% son estudiantes titulados superiores .
- El 56% son Master.
- En torno a un 50% jornada full time
- El 93% de nuestros estudiantes provienen de Europa

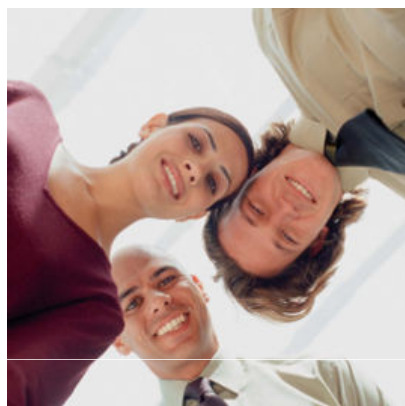
15% de becarios se incorporaron a empleo

La valoración de su práctica para su contratación tiene que ser de 5 (Escala 1-5)

Índice

Santander

“ Empleabilidad en el Marco de Bolonia”



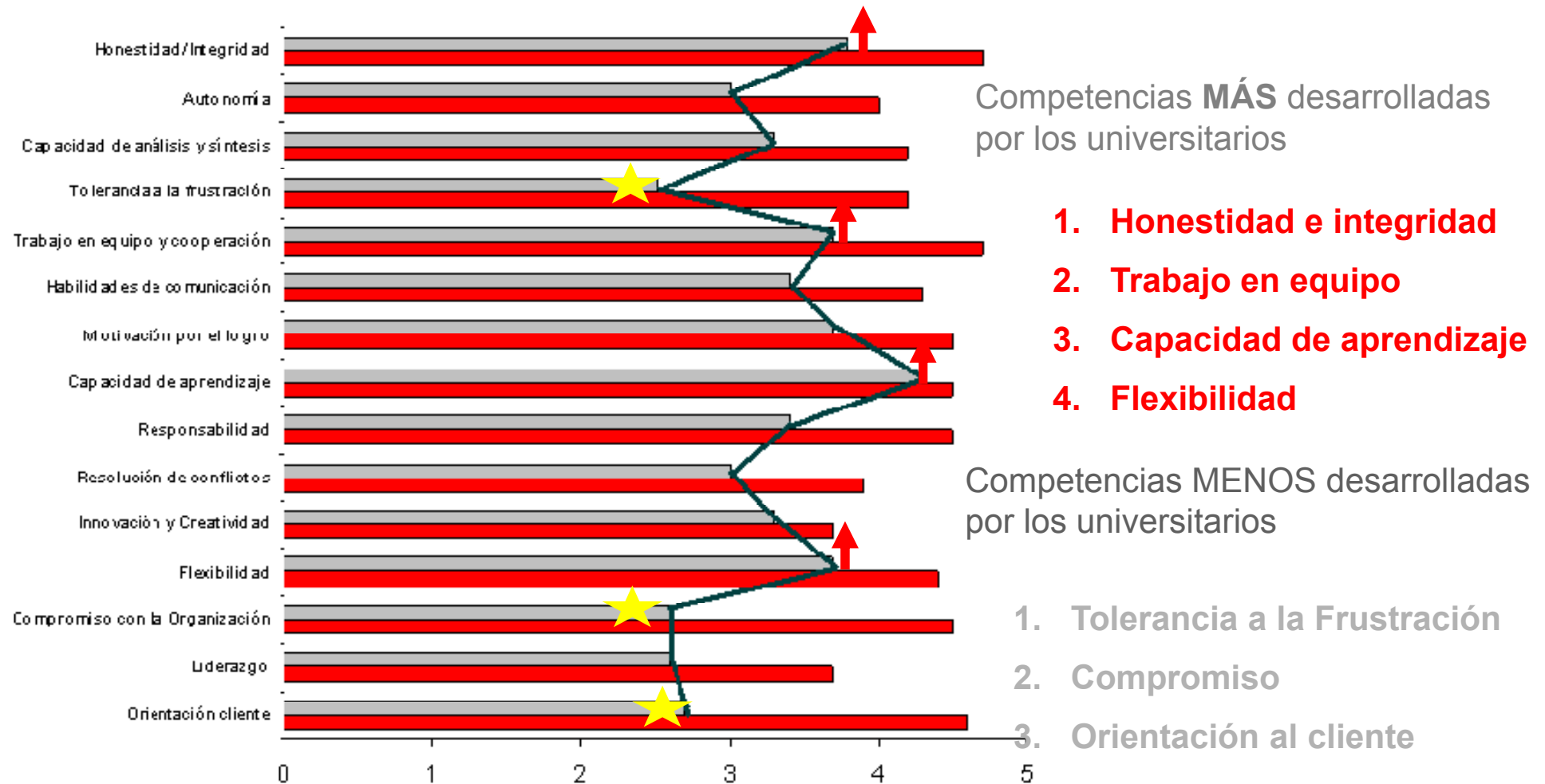
01. Nuestro Grupo y la Universidad

02. Competencias y los planes de Estudio

03. Alineamiento en las Prácticas Profesionales



Competencias : Universidad / Empresa



¿ Qué otras competencias buscamos ?



Competencias Emocionales

- Compromiso (concepto de Visión de Grupo , honestidad, RSC)
- Afán de **Superación** (concepto desafío, liderazgo, reto)



Competencias Expertas

- Conocimientos
- **Análisis**
- **Capacidad de modelizar**
- **Eficiencia**



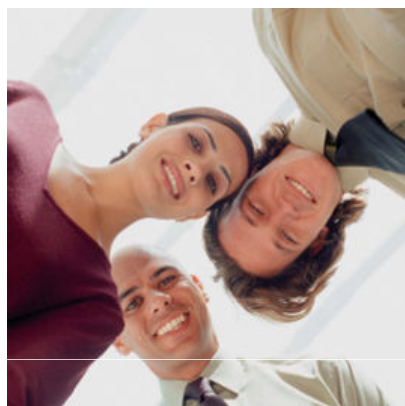
Competencias de Gestión

- Comunicación y capacidad relacional
- **Transversalidad**
- Iniciativa y creatividad
- Gestión del cambio
- **Orientación al cliente y al logro**

Índice

Santander

“Empleabilidad en el Marco de Bolonia”



01. Nuestro Grupo y la Universidad

02. Competencias y los planes de Estudio

03. Prácticas Profesionales



Nuestros Programas de Prácticas

Requisitos :

- Estar cursando los **últimos** años de grado o realizando un Master o Posgrado.
- Buen expediente académico
- Idiomas
- Evaluación por Competencias

- Banca Comercial – EMPIEZA
- Servicios Centrales y Negocios Globales
- Programas Internacionales
 - EUROPEAM
 - SUMMER



Planes de Estudio

Alineamiento : Plan de Bolonia- Santander

- Los títulos de P. Bolonia tienen como un objetivo esencial mejorar la empleabilidad de los graduados, facilitando su adecuación a las demandas de los puestos de trabajo. **Vinculación a empleo**
- Las prácticas externas no son obligatorias en todos los Grados y dependerán de cada caso concreto. **Acercarse más a la realidad empresarial** .
- Los alumnos podrán moverse libremente por 29/46 países europeos que han firmado el acuerdo . **Mejora de las competencias.**





Gracias