



Universidad Carlos III de Madrid



III Jornada sobre Empleo y Discapacidad
Acciones para un empleo cualificado

D^a. María González Ariza
Técnico de Intermediación Laboral
Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid (FESORCAM)



III Jornada sobre Empleo y Discapacidad

Universidad Carlos III de Madrid

Ponencia Departamento Formación y Empleo de FeSorCam

Ponente: María González Ariza

Técnico de Intermediación Laboral-FeSorCam

La **Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid (FeSorCam)**, entidad declarada de Utilidad Pública, y en la que están integradas **12 Asociaciones de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid**, tiene por objetivos primordiales, la ejecución de políticas, servicios y actividades tendentes a la **dignificación de las Personas Sordas**, a su plena integración social en condiciones de **igualdad de oportunidades**, y a la **eliminación de todas las barreras de comunicación** (culturales, psicológicas y físicas) que impidan o menoscaben dicha integración social.

FeSorCam atiende a las personas sordas de forma integral, contando con profesionales que trabajan en los diferentes Departamentos (Psicosocial, Intérpretes de Lengua de Signos Española, Educación y LSE y Formación y Empleo) siempre en continua comunicación y coordinación.

Atención preferente se da al **estudio, investigación y enseñanza de la Lengua de Signos Española**, como uno de los instrumentos facilitados de la **participación de**

las personas sordas en el quehacer colectivo, afirmándose, con carácter esencial, la radical libertad, dignidad e integridad de todas las personas, **sin distinción de ninguna clase**.

La discapacidad auditiva se ha considerado siempre como la discapacidad invisible, sin embargo, hoy podemos decir que, afortunadamente, cada vez es más visible en todos los ámbitos de la sociedad. Hasta hace cuatro días, como quien dice, las personas sordas no podían acceder a la Universidad y, sin embargo, en la actualidad contamos con personas sordas diplomadas y licenciadas o estudiando todo tipo de carreras, tanto de ciencias como de letras. Este cambio tan positivo, ha hecho que los técnicos de intermediación laboral que trabajamos apoyando a las personas sordas en su búsqueda de empleo, observemos cómo su **empleabilidad** ha ido mejorando con el tiempo, pudiendo acceder cada vez a un mayor número de puestos laborales. Pensamos que el hecho de que las barreras de comunicación dentro de la formación reglada se vayan rompiendo, gracias a la presencia del Intérprete de Lengua de Signos Española (ILSE), puede ser un factor importante en esta mejora, pero no único. Aún queda mucho camino por recorrer, pero lo importante es que este cambio ya ha comenzado y continúa en la actualidad.

Desde el Departamento de Formación y Empleo de FeSorCam, llevamos nuestras actuaciones dentro del proyecto CAIL FeSorCam. Somos un Centro de Apoyo a la Intermediación Laboral, centro colaborador del Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Puede acudir a nuestro servicio, toda persona sorda o con otra discapacidad, que se encuentre en situación de desempleo o mejora de empleo. Una vez ha accedido, le realizamos una entrevista de preselección, en la que valoramos sus competencias profesionales, apoyándola en la búsqueda de empleo, a través de empresas que ofrecen puestos adecuados a su perfil e intereses laborales.

Si la persona sorda necesita Intérprete de Lengua de Signos durante la entrevista de trabajo, también se lo ofrecemos desde nuestro servicio.

Durante la entrevista, además de las necesidades a nivel laboral que podamos valorar, detectamos si la persona sorda tiene otras necesidades, relacionadas con otros ámbitos, como familia, juventud, mujer, intérprete de lengua de signos. De esta forma, le ofrecemos el contacto del Departamento correspondiente de FeSorCam que pueda apoyarle de la forma más eficaz posible. Éste le dará los recursos que necesite, con el objetivo final de que lleve una vida lo más autónoma posible.

Realizamos una importante labor de sensibilización empresarial, pues sin esta, nuestro trabajo no tendría sentido alguno. Contactamos y trabajamos con grandes, medianas y pequeñas empresas. Nuestra labor de sensibilización tiene como objetivo general, que las empresas contraten a personas sordas en igualdad de condiciones que el resto de personas que no sean sordas. Informamos a las empresas acerca de que las personas sordas pueden acceder prácticamente a

cualquier puesto de trabajo. Queremos y hacemos por que las empresas destierren aquellos tabúes que pueden estar dificultando la contratación de personas sordas, como por ejemplo, el que las personas sordas sólo pueden trabajar en puestos de baja cualificación; que van a necesitar contar con la figura del intérprete de lengua de signos durante toda la jornada laboral; que no van a saber comunicarse con los responsables y compañeros, que las personas sordas no pueden conducir...

Les animamos en todo momento a que se atrevan a contratar a personas sordas, desprendiéndose del miedo que les supone en muchas ocasiones. Consideramos que este temor no deja de ser desconocimiento por parte de la empresa, que va desapareciendo, ya desde que el candidato participa en el proceso de selección. Las personas sordas no necesitan ILSE en su día a día en la empresa, sí en las entrevistas de trabajo y reuniones.

Les informamos acerca de buenas experiencias por parte de otras empresas que cuentan con personas sordas en su plantilla, incluso la experiencia con una empresa con la que ya hemos organizado cursos de Lengua de Signos para los trabajadores. Esta empresa ha podido observar directamente, como estos cursos han influido muy positivamente en todo el ambiente laboral.

Lo que me gustaría transmitir es que, como veis, las personas sordas al igual que el resto de colectivos que están representados hoy aquí, e incluso algunos que puede que no estén, nos son sólo personas con discapacidad. Me explico, no

quiero decir que estas personas no tengan una discapacidad, sino que tienen muchas capacidades, todos tenemos algún tipo de discapacidad y eso no nos impide conseguir lo que queremos, o al menos luchar por ello. Por ello, es muy importante no verles como personas con discapacidad sino personas que están buscando su oportunidad en el mercado laboral, al que pueden ofrecer grandes valores.

Para ampliar cualquier tipo de información, podéis contactar con el equipo de Formación y Empleo de FeSorCam en:

cailfesorcam@fesorcam.org

forempleo@fesorcam.org