

LA INSERCIÓN LABORAL Y EL EMPLEO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

RECURSOS Y METODOLOGIAS

JORNADA EMPLEO Y DISCAPACIDAD Universidad Carlos III

**Ponente: Esperanza Quintián
1 de Marzo de 2007**

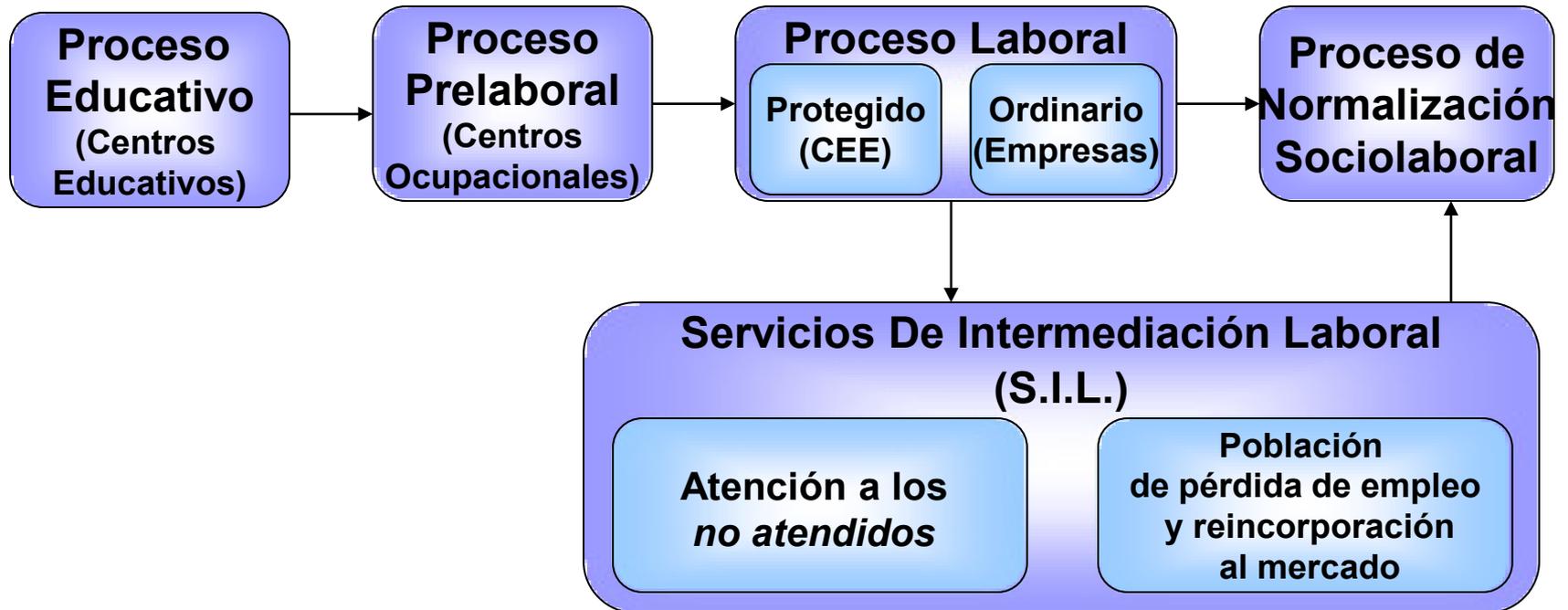


LAS ETAPAS DEL PROCESO

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

TRAYECTORIA GLOBAL / AGENTES VINCULADOS

Una secuencia completa del desarrollo vital de una persona D.I. debe basarse en el *paradigma de los apoyos* del *Nuevo Concepto de Retraso Mental* de la A.A.M.R.



PROBLEMAS DE LA SECUENCIA

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

■ COMPARTIMENTOS ESTANCOS

Se aprovechan sinergias puntuales, pero los procesos funcionan como compartimentos estancos. Las Instituciones y/o Entidades que los desarrollan no son permeables a la concepción secuencial de desarrollo de la persona, ni al trabajo en red en torno a la secuencia.

(Factores Económicos y/o Políticos, Culturales y Sociales).

■ ELEMENTOS AISLANTES

Perviven déficit y prácticas viciadas, que funcionan como diques de contención al establecimiento de vínculos, necesarios para el desarrollo fluido de la secuencia de integración.

ELEMENTOS AISLANTES

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

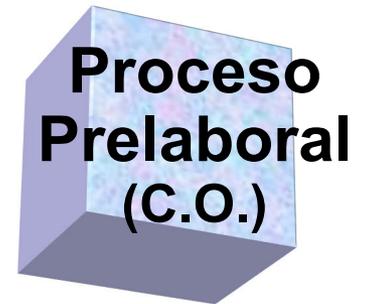


ELEMENTOS AISLANTES

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



**Mecanismos de tránsito
a proceso prelaboral o laboral**

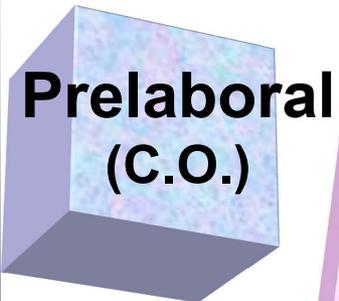


**Adecuación proceso educativo
a demanda del mercado**

Formar a demanda del mercado

ELEMENTOS AISLANTES

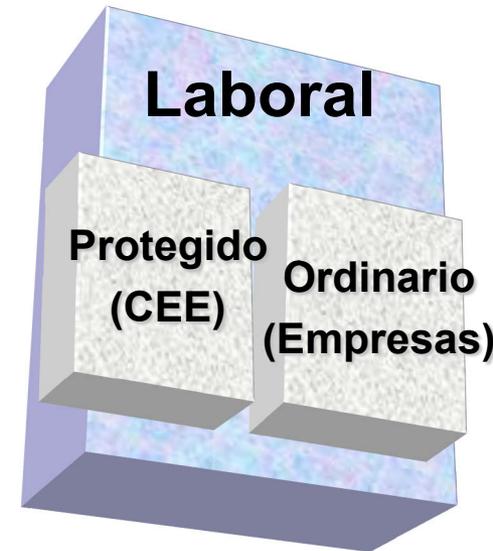
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



La reserva de plaza

Depurar el perfil en los C.O.

- Enfoque *asistencial vs habilitador*
- La institucionalización frena la inserción
- Prolongación de la dependencia



ELEMENTOS AISLANTES

Proceso Laboral

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



**Cadencia de entrada al C.E.E. /
Cadencia de salida al E.O.**

**Demora en la financiación /
Demora en la salida al E.O.**

**Incentivación institucional
(obsoleta e insuficiente)**



ELEMENTOS AISLANTES

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



Contrato "indefinido"

Cumplimiento LISMI
Hay Ley – No hay sanción

Incentivación
Lineal y obsoleta

Inexistencia recursos normalización



LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

PROCESO EDUCATIVO

Recursos	Perfiles
Centros Educativos	Profesores Orientadores

PROCESO LABORAL PROTEGIDO

Recursos	Perfiles
C.E.E.	Maestros Taller Unidades Apoyo

PROCESO PRELABORAL

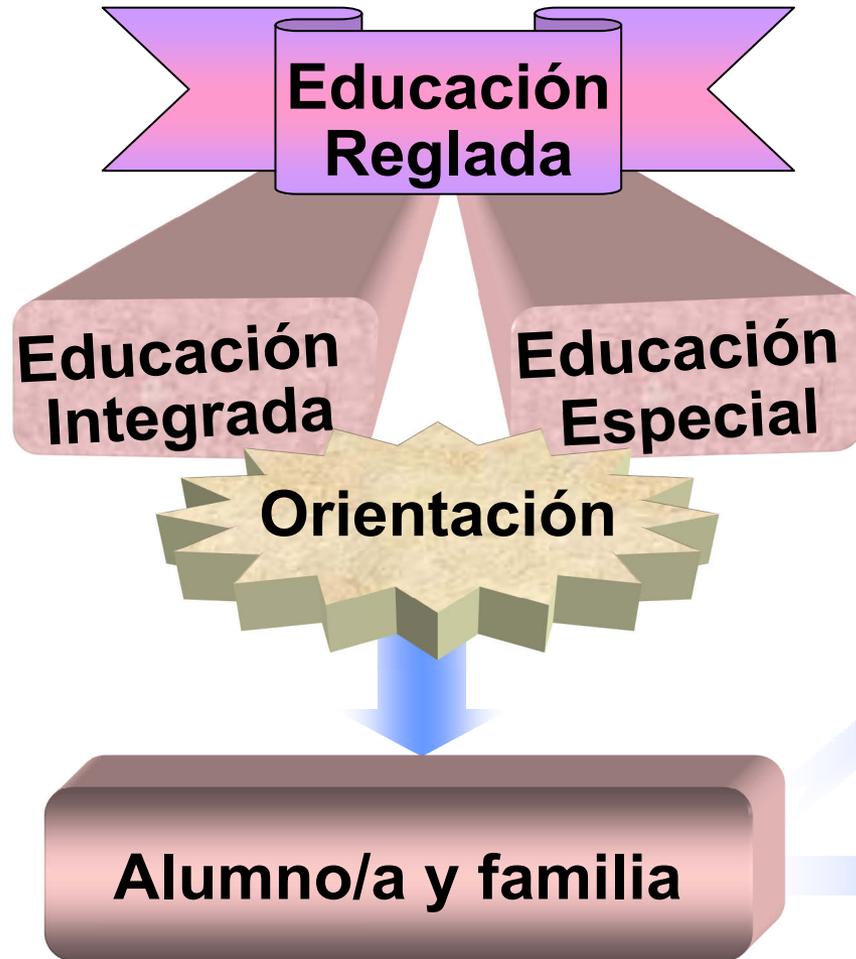
Recursos	Perfiles
C.O. (Área de I.L.)	Equipo E.T.O.

PROCESO LABORAL ORDINARIO

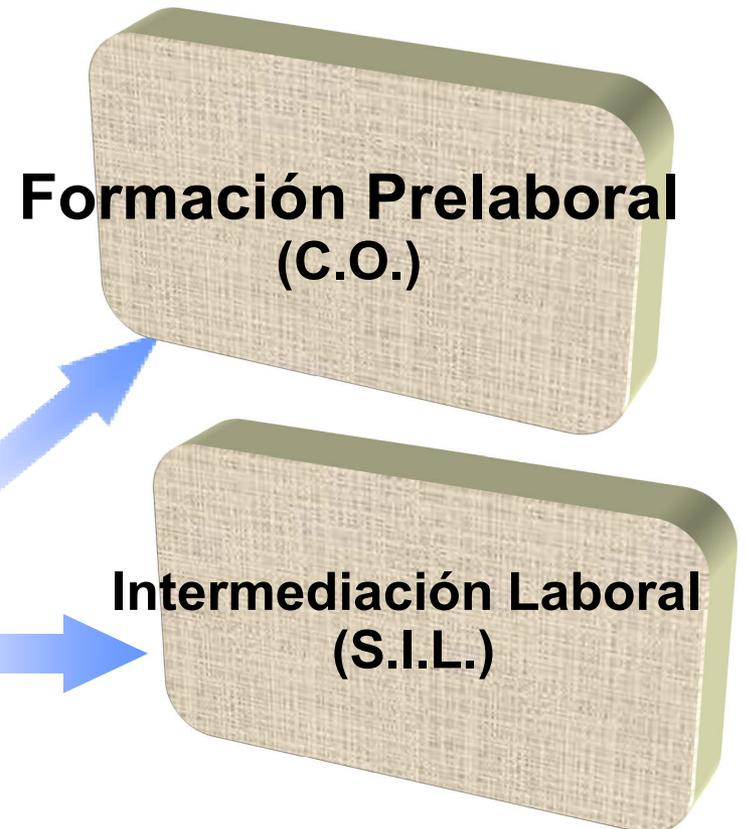
Recursos	Perfiles
Empresas Ordinarias	RR.HH. Mandos Inter Compañeros

LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22



Centros Educativos Formación de Base



LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

Centros Ocupacionales

■ **FORMACIÓN OCUPACIONAL**



■ **APOYO PERSONAL Y SOCIAL**



■ **ÁREA INSERCIÓN LABORAL**



Formación Prelaboral

Talleres

Habilitación Personal

Empleabilidad

Habilitación Social

Capacitación laboral

Estabilización

LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

C.E.E.

Empleo Protegido

- Entorno Empresarial



Talleres
Cadena de Mando
Jornada Laboral
Responsabilidad

- Entorno Protector



Unidades de Apoyo
Entorno de iguales
- Todos protegidos -
Responsabilidad Social

- Normalización



Experiencia real de Empleo

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

Empleo Protegido y Ordinario

Enclaves laborales

■ Trabajo Protegido



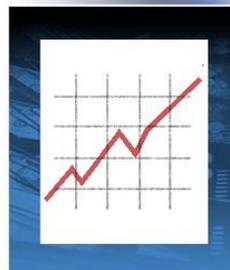
Unidades de Apoyo
Att. Social
Contrato de C.E.E.
Responsabilidad Social

■ Trabajo ordinario



Entorno Integrado
Cadena de Mando
Jornada ordinaria
Responsabilidad Laboral

■ Garantía para el Mercado



Sin Riesgo
Test Laboral
Entrenamiento sin Costes

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

LAS FIGURAS/AGENTES DEL PROCESO

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22

Las Empresas

■ Entorno Empresarial



■ Trabajo con Apoyos



■ Normalización a máximo nivel



Empleo Ordinario

Ámbito Laboral Integrado
 Cadena de mando
 Jornada ordinaria
 Responsabilidad Laboral

Equipos Técnicos
 Adaptación del puesto
 Subvenciones

Entorno social integrado
 Condiciones Ordinarias
 Igualdad social
 - Como uno más -

METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

CON LA FAMILIA

■ LA FAMILIA ELEMENTO ACTIVO – COLABORADOR

- El Conocimiento
- La Motivación
- La Intervención Sistemática para la I.L.



METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

CON EL ENTORNO

EL MERCADO

- AGENTE SOCIAL BASE
- OBJETIVO DEL PROCESO DE INSERCIÓN
- AGENTE ACTIVO DEL MISMO

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

CON EL ENTORNO

EL MERCADO

■ ELEMENTOS DE LA INTERVENCIÓN

- La Prospección del Mercado
- El Abordamiento de las Empresas
- La Gestión de la Oferta

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

CON EL ENTORNO

LOS AGENTES SOCIALES

- **INTRODUCEN EN EL MERCADO**
- **ALTAVOZ DEL TRABAJADOR D.I.**
- **ASESORES DE MERCADO**
- **RECURSOS DE CUALIFICACIÓN Y FORMACIÓN**
- **VÍA A LA I.L. Y EL EMPLEO**

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22



FEAPS
MADRID

GRACIAS POR SU ATENCIÓN